

Số: 41 /QĐ-BVĐKHL

Hạ Long, ngày 27 tháng 02 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

GIÁM ĐỐC BỆNH VIỆN ĐA KHOA HẠ LONG

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với công chức, viên chức và lực lượng vũ trang đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07/3/2012 và Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 185/QĐ-SYT ngày 12/03/2014 của Sở Y tế Quảng Ninh. Về việc ban hành Quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Y tế.

Căn cứ Quyết định số 121/QĐ-SYT ngày 04/02/2020 của Sở Y tế tỉnh Quảng Ninh về việc ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức của Bệnh viện Đa khoa Hạ Long trực thuộc Sở Y tế;

Theo đề nghị của Trưởng Phòng TCHC,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế xét Nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3 Các ông, bà Trưởng phòng Tổ chức hành chính, các khoa phòng có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./. *N*

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, HCTC



GIÁM ĐỐC

Trần Ngọc Phương
Trần Ngọc Phương

QUY CHẾ

Xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Bệnh viện đa khoa Hạ Long
(Ban hành kèm theo Quyết định số 41/QĐ-BVĐKHL ngày 17 tháng 02 năm 2020 của Giám đốc Bệnh viện Đa khoa Hạ Long)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích

Quy chế Nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động (sau đây gọi là Quy chế Nâng bậc lương) được ban hành nhằm mục đích:

1. Bảo đảm sự quản lý, điều hành thống nhất, chặt chẽ của đơn vị trong thực hiện chế độ, chính sách tiền lương đối với công chức, viên chức và người lao động.
2. Động viên công chức, viên chức và người lao động cống hiến và phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Điều 2. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế Nâng bậc lương quy định về nguyên tắc; điều kiện, tiêu chuẩn; quy trình thực hiện và các nội dung liên quan đến nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu đối với công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị.

Đối với các chế độ chính sách nâng bậc lương khác không quy định trong Quy chế này, thực hiện theo các quy định hiện hành.

2. Đối tượng áp dụng

a) Công chức, viên chức trong các đơn vị quản lý nhà nước và đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (sau đây gọi là Nghị định số 204/2004/NĐ-CP).

b) Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động quy định tại Nghị định số

68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp.

c) Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ được xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định.

Người lao động trong Quy chế là những người được nêu tại Điều b và c Khoản này.

Điều 3. Nguyên tắc xét nâng bậc lương

1. Bảo đảm công khai, công bằng, dân chủ, khách quan và đúng pháp luật.
2. Nâng bậc lương thường xuyên được thực hiện theo tháng (01 tháng/1lần) vào thời gian từ 22 - 25 hàng tháng để kịp thời động viên người lao động .
3. Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thực hiện mỗi năm một lần vào trước ngày 25 tháng 10 hàng năm.
4. Nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu thực hiện khi công chức, viên chức, người lao động có thông báo nghỉ hưu và đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.
5. Điều chỉnh mức tiền lương cho người lao động hợp đồng thỏa thuận căn cứ vào kết quả công tác hàng năm của người lao động, Hội đồng nâng lương Bệnh viện xem xét điều chỉnh mức tiền lương ứng theo thang bảng lương nhà nước quy định. Đối với lao động phổ thông, trình độ chuyên môn trung cấp thì 2 năm, đối với lao động Cao đẳng trở lên thì 3 năm.

Điều 4. Hội đồng Nâng bậc lương

1. Thành lập Hội đồng Nâng bậc lương
 - a) Hội đồng Nâng bậc lương của đơn vị có 06 thành viên do Giám đốc quyết định thành lập, gồm:

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. Ông Trần Ngọc Phương | Chức vụ: Giám đốc - Chủ tịch Hội đồng |
| 2. Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy | Chức vụ: Chủ tịch Công đoàn - Phó Chủ tịch HĐ |
| 3. Ông Đinh Văn Thuận | Chức vụ: Phó Giám đốc - Ủy viên |
| 4. Tô Xuân Bá | Chức vụ: Phó Giám đốc - Ủy viên |
| 5. Ông Phan Tiến Hùng | Chức vụ: Phụ trách phòng TCHC - Ủy viên |
| 6. Bà Nguyễn Thị Khánh Thủy | Chức vụ: Phụ trách Kế toán - Ủy viên |
| 7. Bà Hoàng Thị Thảo | Chức vụ: Nhân viên Phòng TCHC - Thư ký HĐ |

Xét nâng bậc lương thường xuyên đối với người giữ chức danh từ trưởng khoa, phòng của đơn vị và viên chức, người lao động giữ chức danh nghề nghiệp từ hạng III trở xuống.

Đề xuất và chuyển hồ sơ về Hội đồng Nâng bậc lương Sở Y tế xem xét,

quyết định, phê duyệt hoặc trình cấp có thẩm quyền đối với các đối tượng là chuyên viên chính, viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng II và tương đương (Bác sĩ chính; ...) trở lên; viên chức giữ chức danh lãnh đạo quản lý từ phó Giám đốc trở lên; Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và trước khi nghỉ hưu đối với CB,CC,VC của đơn vị.

b) Thành viên Hội đồng Nâng bậc lương phải được ghi tên và chức danh cụ thể trong quyết định thành lập Hội đồng Nâng bậc lương. Trường hợp có sự thay đổi về thành viên Hội đồng Nâng bậc lương, Thủ trưởng đơn vị ký quyết định thay thế.

2. Nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng Nâng bậc lương

- a) Tổng hợp danh sách đề nghị nâng bậc lương;
- b) Kiểm tra, đối chiếu điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương;
- c) Lập danh sách công chức, viên chức và người lao động đủ điều kiện báo cáo Giám đốc đơn vị quyết định theo thẩm quyền hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định;
- d) Hội đồng làm việc theo nguyên tắc tập thể, biểu quyết theo đa số.

Chương II

Nâng bậc lương thường xuyên

Điều 5. Điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương thường xuyên

Công chức, viên chức và người lao động chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch công chức (sau đây gọi là ngạch), trong chức danh nghề nghiệp viên chức (sau đây gọi là chức danh) thì được xét nâng 1 bậc lương thường xuyên khi có đủ điều kiện và tiêu chuẩn sau đây:

1. Điều kiện về thời gian giữ bậc trong ngạch, trong chức danh

a) Đối với công chức, viên chức và người lao động giữ hạng chức danh nghề nghiệp (hạng III, hạng II, hạng I) thì sau 03 năm (đủ 36 tháng) giữ bậc lương trọng hạng; trong chức danh được xét nâng 1 bậc lương.

b) Đối với công chức, viên chức và người lao động giữ hạng, chức danh (hạng IV) và nhân viên thừa hành, phục vụ thì sau 2 năm (đủ 24 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng 1 bậc lương.

2. Tiêu chuẩn xét nâng bậc lương thường xuyên

Công chức, viên chức, người lao động có đủ điều kiện thời gian giữ bậc quy định tại Khoản 1 Điều này và qua đánh giá, đạt đủ 2 tiêu chuẩn sau đây trong suốt thời gian giữ bậc lương thì được nâng 1 bậc lương thường xuyên:

- a) Đối với công chức:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực trở lên;

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

b) Đối với viên chức và người lao động:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

Điều 6. Các trường hợp được tính vào thời gian để xét nâng bậc lương thường xuyên

1. Thời gian nghỉ làm việc được hưởng nguyên lương theo Quy định của pháp luật về lao động;

2. Thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản theo Quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội;

3. Thời gian nghỉ ốm đau, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hưởng bảo hiểm xã hội cộng dồn từ 6 tháng trở xuống (trong thời gian giữ bậc) theo Quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội;

4. Thời gian được cấp có thẩm quyền Quyết định cử đi làm chuyên gia, đi học, thực tập, công tác, khảo sát ở trong nước, ở nước ngoài (bao gồm cả thời gian đi theo chế độ phu nhân, phu quân theo Quy định của Chính phủ) nhưng vẫn trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị.

Điều 7. Thời gian không được tính để xét nâng bậc lương thường xuyên

1. Thời gian nghỉ việc riêng không hưởng lương;

2. Thời gian đi làm chuyên gia, đi học, thực tập, công tác, khảo sát ở trong nước và ở nước ngoài vượt quá thời hạn do cơ quan có thẩm quyền quyết định;

3. Thời gian bị đình chỉ công tác, bị tạm giữ, tạm giam và các loại thời gian không làm việc khác ngoài quy định tại Điều 6 của Quy chế này.

Tổng các loại thời gian không được tính để xét nâng bậc lương thường xuyên quy định tại Điều này (nếu có) được tính tròn tháng, nếu có thời gian lẻ không tròn tháng thì được tính như sau: Dưới 11 ngày làm việc (không bao gồm các ngày nghỉ hàng tuần và ngày nghỉ làm việc được hưởng nguyên lương theo quy định của pháp luật về lao động) thì không tính; từ 11 ngày làm việc trở lên tính bằng 01 tháng.

Điều 8. Thời gian bị kéo dài xét nâng bậc lương thường xuyên

1. Trong thời gian giữ bậc lương hiện tại, nếu công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo hoặc quyết định bằng văn bản của cấp có thẩm quyền là không hoàn thành nhiệm vụ được giao hằng năm hoặc bị kỷ luật một trong các hình

thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức thì bị kéo dài thời gian tính nâng bậc lương thường xuyên so với thời gian quy định như sau:

- a) Kéo dài 12 tháng (một năm) đối với các trường hợp:
 - Công chức bị kỷ luật giáng chức hoặc cách chức;
 - Viên chức và người lao động bị kỷ luật cách chức.
- b) Kéo dài 06 (sáu) tháng đối với các trường hợp:
 - Công chức bị kỷ luật khiển trách hoặc cảnh cáo;
 - Viên chức và người lao động bị kỷ luật cảnh cáo;
 - Công chức, viên chức và người lao động không hoàn thành nhiệm vụ được giao hàng năm; trường hợp trong thời gian giữ bậc có 02 năm không liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ được giao thì mỗi năm không hoàn thành nhiệm vụ được giao bị kéo dài 06 tháng.

c) Kéo dài 03 tháng đối với viên chức và người lao động bị kỷ luật khiển trách.

d) Trường hợp vừa không hoàn thành nhiệm vụ được giao vừa bị kỷ luật thì thời gian kéo dài nâng bậc lương thường xuyên là tổng các thời gian bị kéo dài quy định tại các Điểm a, b và c Khoản này.

e) Trường hợp công chức, viên chức và người lao động là đảng viên bị kỷ luật Đảng thì thực hiện theo quy định tại Khoản 6 Điều 2 Quy định số 181-QĐ/TW ngày 30 tháng 3 năm 2013 của Bộ Chính trị về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm. Việc kéo dài thời gian nâng bậc lương thường xuyên được căn cứ vào hình thức xử lý kỷ luật do cơ quan quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người lao động quyết định theo quy định của pháp luật.

2. Trường hợp đã có kết luận của cơ quan có thẩm quyền là oan, sai sau khi bị đình chỉ công tác, bị tạm giữ, tạm giam, bị kỷ luật (khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức) thì thời gian này được tính lại các chế độ về nâng bậc lương thường xuyên như sau:

a) Thời gian bị đình chỉ công tác, bị tạm giữ, tạm giam do oan, sai được tính lại vào thời gian để xét nâng bậc lương;

b) Không thực hiện kéo dài thời gian xét nâng bậc lương đối với các hình thức kỷ luật do oan, sai;

c) Được truy lĩnh tiền lương, truy nộp bảo hiểm xã hội (bao gồm cả phần bảo hiểm xã hội do cơ quan, đơn vị đóng) theo các bậc lương đã được tính lại.

Điều 9. Quy trình thực hiện xét nâng bậc lương thường xuyên

1. Vào ngày 20 - 22 hàng tháng, các Khoa, phòng họp, rà soát, lập danh sách công chức, viên chức và người lao động đủ điều kiện nâng bậc lương thường xuyên trong tháng; xem xét việc đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương thường

xuyên của công chức, viên chức và người lao động. Cuộc họp của các Khoa, phòng được ghi thành biên bản, có ý kiến và chữ ký đại diện của thư ký, tổ Công đoàn, Trưởng hoặc phụ trách Khoa, phòng kèm đơn đề nghị xin nâng lương của cá nhân gửi lên Hội đồng nâng lương Bệnh viện.

2. Hội đồng nâng lương báo cáo Giám đốc đơn vị danh sách công chức, viên chức và người lao động đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên, Giám đốc xem xét và họp hội đồng xét nâng bậc lương vào ngày 25 hàng tháng.

3. Giám đốc đơn vị ký Quyết định lên lương cho cá nhân đã được Hội đồng lương xét duyệt đồng ý đủ tiêu chuẩn (theo phân cấp).

4. Hồ sơ đề nghị gồm:

****/ Hồ sơ của khoa, phòng đề nghị gồm:***

- + Đơn đề nghị nâng lương của cá nhân.
 - + Biên bản họp xét nâng lương của khoa, phòng (có trưởng khoa, Công đoàn ký)
 - + Bản photo Quyết định lương gần nhất của cá nhân được đề nghị nâng bậc lương
- (Khoa, phòng hoàn tất hồ sơ gửi về phòng TCHC trước ngày 25 hàng tháng)

****/ Hồ sơ của Hội đồng nâng lương Bệnh viện gồm:***

- + Công văn đề nghị;
- + Danh sách trích ngang các trường hợp đề nghị nâng bậc lương thường xuyên.
- + Biên bản họp Hội đồng lương của đơn vị;
- + Bản photo Quyết định lương gần nhất của cá nhân được đề nghị nâng bậc lương.
- + Đơn đề nghị nâng lương của cá nhân.

Chương III

Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 10. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

1. Tỷ lệ công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (sau đây gọi là nâng bậc lương trước thời hạn) trong một năm không vượt quá 10% tổng số công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của đơn vị tính tại thời điểm 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn

- Cứ 10 người thuộc danh sách trả lương của đơn vị được xác định có 01 chỉ tiêu được nâng bậc lương trước thời hạn.

- Căn cứ tổng số người trong danh sách trả lương dư ra dưới 10 người theo báo cáo của các đơn vị, Sở xem xét, giao thêm số người được nâng bậc lương trước thời hạn cho đơn vị, đảm bảo tổng số người được nâng bậc lương trước thời hạn không vượt quá 10% tổng số người trong danh sách trả lương của đơn vị tính đến 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn của năm trước nếu không thực hiện hết sẽ không được chuyển sang chỉ tiêu của năm sau.

Điều 11. Điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ hưởng

1. Điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn

Công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi đáp ứng đồng thời các điều kiện sau:

a) Đạt đủ tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 5 Quy chế này.

b) Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền công nhận bằng văn bản, đáp ứng các tiêu chuẩn về cấp độ thành tích theo quy định và năm xét nâng bậc lương trước thời hạn phải đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên. Đối với Lãnh đạo đơn vị (gồm Giám đốc, phó Giám đốc đơn vị), ngoài điều kiện quy định trên còn yêu cầu đơn vị phải hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, được Sở Y tế, UBND tỉnh... công nhận là "Tập thể lao động xuất sắc" trở lên vào năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng để xét nâng bậc lương trước thời hạn là các danh hiệu được Nhà nước, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và các Bộ, ngành xét tặng do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được giao; không tính các danh hiệu thi đua và bằng khen trong hoạt động phong trào quần chúng hoặc các phong trào thi đua ngắn hạn, không trong phạm vi nhiệm vụ được giao. Thành tích đã được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn thì không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho các lần tiếp theo.

c) Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên.

d) Không thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn hai lần liên tiếp (**hai bậc liền kề**) trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

2. Cách xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

a) Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời

điểm ban hành văn bản công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với công chức, viên chức và người lao động giữ ngạch, chức danh hạng III, hạng II, hạng I; 4 năm gần nhất đối với công chức, viên chức và người lao động giữ ngạch, chức danh hạng IV và đối với nhân viên thừa hành, phục vụ tính đến 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

b) Đối với các trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

3. Tiêu chuẩn thành tích và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn
Thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian nâng bậc lương thường xuyên quy định tại khoản 1 Điều 5 Quy chế này nếu công chức, viên chức và người lao động đạt các tiêu chuẩn thành tích cụ thể như sau:

a) Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng

- Công chức, viên chức và người lao động giữ ngạch, chức danh hạng III, hạng II, hạng I (thời gian xét nâng bậc lương thường xuyên là 3 năm), được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng, nếu trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất tính đến 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn đạt một trong những tiêu chuẩn thành tích sau:

+ Được Nhà nước tặng thưởng Huân chương các loại.

+ Đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp Bộ trở lên.

+ Được tặng 01 Bằng khen cấp Bộ và tương đương hoặc 01 Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ đồng thời năm xét nâng bậc lương trước thời hạn và năm trước liền kề (02 năm liên tục) đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

- Công chức, viên chức và người lao động giữ ngạch, chức danh hạng IV và đối với nhân viên thừa hành, phục vụ (thời gian xét nâng bậc lương thường xuyên là 2 năm), được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng, nếu trong khoảng thời gian 4 năm gần nhất tính đến 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn đạt được một trong những tiêu chuẩn thành tích sau:

+ Được Nhà nước tặng thưởng Huân chương các loại.

+ Đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp Bộ trở lên.

+ Được tặng 01 Bằng khen cấp Bộ và tương đương hoặc 01 Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ đồng thời năm xét nâng bậc lương trước thời hạn đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

b) Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng

- Công chức, viên chức và người lao động giữ ngạch, chức danh hạng III, hạng II, hạng I (thời gian xét nâng bậc lương thường xuyên là 3 năm) được nâng bậc

lương trước thời hạn 06 tháng, nếu năm xét nâng bậc lương trước thời hạn và năm trước liền kề được tặng danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở, giấy khen.

- Công chức, viên chức và người lao động giữ ngạch, chức danh hạng IV và đối với nhân viên thừa hành, phục vụ (thời gian xét nâng bậc lương thường xuyên là 2 năm) được nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng, nếu năm xét nâng bậc lương trước thời hạn đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, giấy khen.

Điều 12. Thời điểm hưởng bậc lương mới và thời gian tính nâng bậc lương lần sau

1. Thời điểm hưởng bậc lương mới xác định bằng cách lấy thời điểm đến hạn nâng lương thường xuyên theo quy định, tính lùi tương ứng số tháng bằng số thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn (6 tháng hoặc 12 tháng).

2. Thời gian nâng bậc lương lần sau tính từ thời điểm được hưởng bậc lương mới.

3. Trường hợp ngày ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn sau thời điểm được tính hưởng bậc lương mới thì được truy lĩnh tiền lương và truy nộp bảo hiểm xã hội phần chênh lệch tiền lương tăng thêm giữa bậc lương mới so với bậc lương cũ.

Điều 13. Thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn thực hiện theo thứ tự người có thành tích cao hơn xét trước, người có thành tích thấp hơn xét sau cho đến hết chỉ tiêu (10%).

2. Trường hợp có nhiều người đạt tiêu chuẩn thành tích xét nâng bậc lương trước thời hạn như nhau thì thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện như sau:

a) Công chức, viên chức và người lao động có nhiều thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong những năm trước (liên kề với thành tích năm xét nâng bậc lương trước thời hạn);

b) Trong năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, ngoài thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công chức, viên chức và người lao động có các thành tích trong các hoạt động khác (công tác đảng, công đoàn, các thành tích thi đua ngắn hạn,...);

c) Công chức, viên chức và người lao động là nữ;

d) Công chức, viên chức và người lao động có thâm niên công tác lâu năm hơn sẽ được xét trước;

e) Công chức, viên chức và người lao động chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

Điều 14. Quy trình thực hiện

1. Đến thời điểm 31/12 hàng năm, sau khi có kết quả khen thưởng, Hội đồng lương của đơn vị tổ chức thực hiện các nội dung theo nhiệm vụ, quyền hạn:

a) Phổ biến đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị về chế độ nâng bậc lương trước thời hạn để các phòng, ban, bộ phận thuộc đơn vị rà soát, đề xuất danh sách những trường hợp đủ điều kiện.

b) Căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn, nguyên tắc, chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước thời hạn; trên cơ sở đề nghị của các phòng, ban, bộ phận thuộc đơn vị, Hội đồng lương họp xét, thống nhất danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn và báo cáo Giám đốc đơn vị.

c) Niêm yết công khai danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn tại trụ sở cơ quan, đơn vị (trong 05 ngày làm việc) để toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị được biết và tham gia ý kiến.

d) Sau thời gian quy định, Hội đồng lương của đơn vị hoàn thiện danh sách, báo cáo Giám đốc đơn vị đề nghị Hội đồng lương của đơn vị phê duyệt đối với các trường hợp đủ điều kiện và không có ý kiến vướng mắc.

2. Giám đốc đơn vị ký văn bản, gửi kèm hồ sơ đề nghị về Hội đồng lương của Sở y tế (Phòng Tổ chức cán bộ) chậm nhất trước ngày 25/10 hàng năm. Hồ sơ đề nghị gồm:

***/ Hồ sơ của đề nghị của khoa, phòng gồm:**

- + Bản photo Quyết định lương gần nhất của cá nhân được đề nghị.
- + Đơn đề nghị nâng bậc lương của cá nhân
- + Bản photo quyết định, bằng khen, giấy khen... công nhận thành tích xuất sắc của cấp có thẩm quyền.
- + Biên bản họp xét nâng bậc lương của Khoa, phòng (có chữ ký của Trưởng khoa, Công đoàn) và gửi về phòng TCHC trước ngày 25 tháng 10 hàng năm.

***/ Hồ sơ của Hội đồng xét nâng bậc lương của Bệnh viện gửi Sở Y tế gồm:**

- + Danh sách trích ngang các trường hợp đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn;
- + Văn bản đề nghị của đơn vị.
- + Bản photo quyết định công nhận thành tích xuất sắc của cấp có thẩm quyền;
- + Quyết định thành lập Hội đồng lương của đơn vị.
- + Biên bản họp xét nâng bậc lương của Hội đồng lương của đơn vị (có chữ ký của tất cả các thành viên);
- + Bản photo Quyết định lương gần nhất của cá nhân được đề nghị.
- + Đơn đề nghị nâng bậc lương của cá nhân

3. Trên cơ sở đề nghị của các đơn vị, Phòng Tổ chức cán bộ tổng hợp danh

sách, chuẩn bị các tài liệu liên quan và xin ý kiến Chủ tịch Hội đồng lương của Sở để tổ chức họp.

4. Hội đồng lương của Sở Y tế thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn, gồm:
Căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn, nguyên tắc, chỉ tiêu xét, Hội đồng lương của Sở Y tế tổ chức họp xét, phê duyệt danh sách công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; các thành viên Hội đồng thống nhất thông qua và ghi vào biên bản (Biên bản có chữ ký của tất cả các thành viên).

5. Hội đồng lương của Sở Y tế phê duyệt:

- Tờ trình gửi Sở Y tế để thống nhất ý kiến trước khi ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với các trường hợp xếp lương ở ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương, chức danh tương đương ngạch chuyên viên cao cấp.

- Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với các trường hợp thuộc thẩm quyền của Sở Y tế.

- Văn bản thông báo danh sách phê duyệt các trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn để Thủ trưởng đơn vị được phân cấp ký quyết định theo thẩm quyền.

6. Việc nâng bậc lương trước thời hạn chỉ thực hiện hết ngày 25 tháng 10 hàng năm xét nâng bậc lương trước thời hạn. Các trường hợp đề nghị sau thời điểm này đều không xem xét.

Chương IV

Nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu

Điều 15. Điều kiện, tiêu chuẩn và chế độ nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu

1. Công chức, viên chức và người lao động thuộc đối tượng quy định tại Khoản 2 Điều 2 Quy chế này, đến tuổi nghỉ hưu được xem xét, nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định tại Khoản 1 Điều 5, nếu có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn dưới đây:

- a) Đã có thông báo nghỉ hưu;
- b) Đạt đủ tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 5 Quy chế này;
- c) Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh.
- d) Kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định.

2. Trường hợp công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện

nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì công chức, viên chức và người lao động được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 16. Quy trình thực hiện

1. Đơn vị có công chức, viên chức và người lao động đến tuổi nghỉ hưu, đã có thông báo nghỉ hưu, tổ chức họp Hội đồng lương để xem xét, đối chiếu theo điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại Điều 15 Quy chế này.

2. Căn cứ thẩm quyền phân cấp, Giám đốc đơn vị ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động đủ điều kiện, tiêu chuẩn và báo cáo Sở hoặc trình Sở ký quyết định đối với trường hợp thuộc thẩm quyền của Sở.

3. Hồ sơ trình Sở Y tế, gồm:

- Công văn do Giám đốc đơn vị ký;
- Danh sách trích ngang (Mẫu số 3);
- Thông báo nghỉ hưu của cá nhân được đề nghị;
- Bản photo quyết định thành lập Hội đồng lương của đơn vị
- Biên bản họp Hội đồng lương của đơn vị (có chữ ký của tất cả các thành viên);
- Bản photo quyết định nâng bậc lương gần nhất của cá nhân được đề nghị.

4. Đối với các trường hợp xếp lương ở ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương, chức danh tương đương ngạch chuyên viên cao cấp, Sở có văn bản gửi Bộ Nội vụ.

Chương V

Tổ chức thực hiện

Điều 17. Trách nhiệm của các đơn vị

1. Giám đốc đơn vị chỉ đạo việc thực hiện nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động đúng quy định về đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn, thời gian và quy trình, thủ tục.

2. Phòng TCHC tổ chức thực hiện, kiểm tra và trình Giám đốc giải quyết theo thẩm quyền những vướng mắc phát sinh trong thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn ở các khoa, phòng thuộc Bệnh viện.

Điều 18. Chế độ báo cáo

1. Định kỳ vào quý IV hàng năm, đơn vị có văn bản báo cáo cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp, theo yêu cầu nội dung gửi Phòng Tổ chức cán bộ:

- Số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc và số dư ra dưới 10 người của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn;

- Kết quả thực hiện nâng bậc lương đối với công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị;

- Tình hình thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Trên cơ sở báo cáo của các đơn vị, Phòng TCHC tổng hợp, báo cáo Sở theo quy định.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các Khoa, phòng phản ánh về Phòng TCHC xem xét, giải quyết.

Điều 9. Tổ chức thực hiện

Phòng TCHC có trách nhiệm tổ chức thực hiện, tổng hợp hồ sơ xét nâng lương hàng năm cho CCVC của Bệnh viện theo hướng dẫn của quy định này và các văn bản liên quan; định kỳ hàng năm báo cáo Sở Y tế tình hình và những vướng mắc trong việc thực hiện chế độ nâng bậc lương.

Hội đồng xét nâng bậc lương có trách nhiệm xét nâng bậc lương cho CCVC của Bệnh viện và công khai các thông tin liên quan đến việc xét nâng bậc lương.

Các đơn vị, cá nhân liên quan có trách nhiệm phối hợp cùng Hội đồng xét nâng bậc lương và Phòng TCHC trong việc thực hiện xét nâng bậc lương./.

GIÁM ĐỐC

Trần Ngọc Phương

