

Số: 40/QĐ-BVĐKHL

Hạ Long, ngày 21 tháng 02 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế công tác thi đua, khen thưởng

GIÁM ĐỐC BỆNH VIỆN ĐA KHOA HẠ LONG

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng năm 2003; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều Luật của Thi đua, khen thưởng năm 2013;

Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng ;

Căn cứ Thông tư số 08/2017/TT-BNV ngày 27/10/2017 của Bộ Nội vụ Quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành một số điều của luật thi đua khen thưởng;

Quyết định số 1632/QĐ-SYT ngày 25/9/2019 của Sở Y tế Quảng Ninh về việc ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng của ngành Y tế Quảng Ninh;

Căn cứ Quyết định số 121/QĐ-SYT ngày 04/02/2020 của Sở Y tế tỉnh Quảng Ninh về việc ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức của Bệnh viện Đa khoa Hạ Long trực thuộc Sở Y tế;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức hành chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế công tác thi đua, khen thưởng của Bệnh viện Đa khoa Hạ Long.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Các Trưởng khoa, phòng và cán bộ viên chức, Hợp đồng lao động của Bệnh viện chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Sở Y tế (để BC);
- Các thành viên HĐQTKT;
- Các Khoa, Phòng;
- Lưu VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC



Trần Ngọc Phương

QUY CHẾ

Công tác thi đua, khen thưởng của Bệnh viện Đa khoa Hạ Long
(Ban hành kèm theo Quyết định số 40/QĐ-BVĐKHL
ngày 27 tháng 02 năm 2020 của Bệnh viện Đa khoa Hạ Long)

Chương I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh:

Quy chế này quy định nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua; công tác khen thưởng và tổ chức trao thưởng. Quy định chi tiết về hồ sơ, thủ tục, thời gian xét khen thưởng; quyền lợi và nghĩa vụ của các tập thể, cá nhân được khen thưởng; Quỹ thi đua, khen thưởng; kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý hành vi vi phạm về công tác thi đua, khen thưởng.

Điều 2. Đối tượng áp dụng:

1. Tập thể, cá nhân các khoa, phòng Bệnh viện tham gia các phong trào thi đua của Ngành, của Bệnh viện đạt được thành tích tiêu biểu, xuất sắc hoặc có những đóng góp cho sự nghiệp bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân của tỉnh Quảng Ninh.

2. Đối tượng nữ nghỉ thai sản theo chế độ quy định của nhà nước và những người có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản, những người trong chiến đấu, phục vụ chiến đấu do bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ quan y tế, thì thời gian nghỉ vẫn được tính để xem xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

3. Cá nhân đi học, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, nếu đạt kết quả từ loại khá trở lên, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì kết hợp với thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Các trường hợp đi đào tạo từ 01 năm trở lên, có kết quả học tập từ loại khá trở lên thì năm đó được xếp tương đương danh hiệu “Lao động tiên tiến” để làm căn cứ xét tặng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng khác.

4. Đối với cá nhân chuyển công tác thì đơn vị mới có trách nhiệm xem xét, bình bầu danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Đối với trường hợp có thời gian công tác ở đơn vị cũ từ 06 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của đơn vị cũ để xem xét, bình bầu.

Đối tượng không áp dụng:

1. Tập thể, cá nhân bị kỷ luật từ khiển trách trở lên;
2. Tập thể, cá nhân không đăng ký thi đua;
3. Cá nhân nghỉ việc từ 40 ngày làm việc trở lên; mới tuyển dụng dưới 10 tháng;
4. Cá nhân có đơn thư phản ánh, khiếu kiện được xác định do thiếu tinh thần trách nhiệm, vi phạm Y đức, vi phạm Quy tắc ứng xử trong đơn vị sự nghiệp y tế, vi phạm chính sách Dân số - KHHGĐ, các tệ nạn xã hội.

Điều 3. Nguyên tắc thi đua và căn cứ xét tặng các danh hiệu thi đua:

1. Tự nguyện, tự giác, công khai, đoàn kết hợp tác cùng phát triển.
2. Việc xét tặng các danh hiệu thi đua phải căn cứ vào phong trào thi đua; mọi cá nhân, tập thể tham gia phong trào thi đua đều phải có đăng ký thi đua, xác định mục tiêu, chỉ tiêu thi đua, không đăng ký thi đua sẽ không được xem xét, công nhận các danh hiệu thi đua.

Điều 4. Nguyên tắc khen thưởng và căn cứ xét khen thưởng:

1. Chính xác, công khai, công bằng, kịp thời; một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng. Bảo đảm thống nhất giữa tính chất, hình thức và đối tượng khen thưởng; kết hợp chặt chẽ động viên tinh thần với khuyến khích bằng lợi ích vật chất.
2. Khen thưởng phải đảm bảo thành tích đến đâu khen thưởng đến đó, không nhất thiết phải khen theo trình tự có hình thức khen thưởng mức thấp rồi mới được khen thưởng ở mức cao hơn; thành tích đạt được trong điều kiện khó khăn và có phạm vi ảnh hưởng càng lớn thì được xem xét, đề nghị khen thưởng với mức cao hơn; khen thưởng tập thể nhỏ và cá nhân là chính; khen thưởng thành tích hàng năm phải đảm bảo theo điều kiện, tiêu chuẩn quy định.

Điều 5. Căn cứ xét thi đua, khen thưởng:

1. Phong trào thi đua;
2. Đăng ký tham gia thi đua;
3. Thành tích thi đua, phạm vi và mức độ ảnh hưởng của thành tích;
4. Tiêu chuẩn danh hiệu thi đua;
5. Tiêu chuẩn khen thưởng;

Chương II

TỔ CHỨC THI ĐUA VÀ TIÊU CHUẨN DANH HIỆU THI ĐUA

Điều 6. Hình thức tổ chức thi đua:

1. Thi đua thường xuyên được tổ chức thực hiện hàng ngày, hàng tháng, hàng quý, hàng năm nhằm thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu và chương trình công tác đề ra.
2. Thi đua theo đợt (hoặc thi đua theo chuyên đề) được tổ chức để thực hiện những nhiệm vụ công tác trọng tâm, đợt xuất theo từng giai đoạn và thời gian được xác định.

Điều 7. Nội dung, phương pháp tổ chức phong trào thi đua:

1. Xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung, phạm vi, đối tượng, thời gian thi đua phải dựa trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, năng lực thực tế và yêu cầu phát triển của Bệnh viện; Khoa, Phòng đảm bảo tính khoa học, tính khả thi và đúng pháp luật quy định.
2. Tổ chức phát động phong trào thi đua, đăng ký và ký kết giao ước thi đua trong từng Khoa, Phòng; triển khai các biện pháp, tổ chức vận động, chỉ đạo thi đua, theo dõi quá trình tổ chức phong trào thi đua. Tổ chức chỉ đạo điểm để rút kinh nghiệm, triển khai xây dựng điển hình và nhân rộng điển hình tiên tiến.
3. Xác định kế hoạch và biện pháp tổ chức phong trào thi đua phối hợp giữa chính quyền, công đoàn, đoàn thanh niên để tuyên truyền mục đích ý nghĩa phong trào thi đua; xác định trách nhiệm của các tổ chức, cá nhân đối với phong trào thi đua.
4. Sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả phong trào thi đua, rút kinh nghiệm và phổ biến kinh nghiệm tốt, những nhân tố mới, mô hình mới đã xuất hiện trong phong trào thi đua; xét chọn, biểu dương, khen thưởng những cá nhân, tập thể tiêu biểu, xuất sắc.

Điều 8. Trách nhiệm tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng:

1. Giám đốc Bệnh viện có trách nhiệm phát động, chỉ đạo, tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong phạm vi toàn Bệnh viện.

Hội đồng Thi đua, Khen thưởng của Bệnh viện là bộ phận tư vấn, giúp Giám đốc Bệnh viện chỉ đạo, kiểm tra giám sát, tổ chức phong trào thi đua và thực hiện chính sách khen thưởng.

2. Trưởng Khoa, Phòng chịu trách nhiệm phát động, tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong phạm vi quản lý; chủ trì phối hợp với Công đoàn, Đoàn thanh niên cùng cấp để tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng, tổ chức tuyên truyền, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến.

3. Hội đồng Thi đua, Khen thưởng của Bệnh viện được thành lập để thực hiện nhiệm vụ tham mưu, giúp việc cho Giám đốc về công tác thi đua, khen thưởng và do thủ trưởng đơn vị quyết định thành lập.

Hội đồng Thi đua, Khen thưởng hoạt động theo Quy chế hoạt động của Hội đồng và theo quy định của pháp luật. Căn cứ tình hình thực tế, Giám đốc Bệnh viện quyết định số lượng thành viên Hội đồng; trong đó Thủ trưởng đơn vị là Chủ tịch; Phó Chủ tịch Hội đồng là đại diện lãnh đạo tổ chức công đoàn; các thành viên gồm: đại diện tổ chức đảng, đoàn thanh niên, lãnh đạo một số khoa, phòng hoặc cán bộ chuyên môn cần thiết của đơn vị. Hội đồng Thi đua, Khen thưởng có trách nhiệm giúp Thủ trưởng đơn vị tổ chức phong trào thi đua; theo dõi, phát hiện, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu đề nghị các cấp xét khen thưởng theo quy định.

4. Giám đốc có trách nhiệm phối hợp với Công đoàn, Đoàn thanh niên cùng cấp tổ chức phát động thi đua và tuyên truyền vận động CBVC, hội viên, đoàn viên tham gia phong trào thi đua; giám sát việc thực hiện các quy định về thi đua, khen thưởng, kiến nghị đổi mới về công tác thi đua, khen thưởng.

Điều 9: Các danh hiệu thi đua:

1. Đối với tập thể: Cờ thi đua của Chính phủ; Cờ thi đua của Bộ Y tế; Cờ thi đua của UBND tỉnh; Tập thể lao động xuất sắc; Tập thể lao động tiên tiến.

2. Đối với cá nhân: Chiến sĩ thi đua toàn quốc; Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh; Chiến sĩ thi đua cơ sở; Lao động tiên tiến.

Điều 10. Cờ Thi đua của Chính phủ:

Được xét tặng hàng năm cho tập thể tiêu biểu xuất sắc, lựa chọn trong số tập thể tiêu biểu xuất sắc trong toàn quốc đã được tặng cờ thi đua của Bộ Y tế, của UBND tỉnh, gồm các tiêu chuẩn sau đây:

1. Có thành tích, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu thi đua và nhiệm vụ được giao trong năm; là tập thể tiêu biểu xuất sắc trong toàn quốc;

2. Có nhân tố mới, mô hình mới tiêu biểu cho cả nước học tập;

3. Nội bộ đoàn kết, đi đầu trong việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác.

4. Các đơn vị được xét đề nghị “Cờ thi đua Chính phủ” phải tham gia cụm, khối thi đua của tỉnh và các ngành, thành phố.

Điều 11. Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua toàn quốc”:

1. Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua toàn quốc” được xét tặng cho cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong số những cá nhân có hai lần liên tục đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh; thành tích, sáng kiến, giải pháp công tác, đề tài nghiên cứu của cá nhân đó có phạm vi ảnh hưởng rộng đối với toàn quốc.

2. Việc đánh giá mức độ ảnh hưởng của sáng kiến, giải pháp công tác, đề tài nghiên cứu do Hội đồng khoa học, sáng kiến cấp tỉnh xem xét công nhận.

Nếu là đảng viên phải là đảng viên đủ tư cách hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Trường hợp đề nghị danh hiệu Chiến sỹ thi đua toàn quốc mà UBND tỉnh xét không đạt thì năm sau không xem xét lại.

Điều 12. Cờ thi đua của UBND tỉnh:

Được xét tặng hàng năm cho các tập thể tiêu biểu, hoàn thành xuất sắc, toàn diện nhiệm vụ công tác, được bình chọn, suy tôn là đơn vị đứng đầu các cụm, khối thi đua của tỉnh, cụm, khối thi đua của ngành, địa phương và phải đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” năm đề nghị **khen** thưởng, gồm các tiêu chuẩn sau đây:

1. Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu thi đua và nhiệm vụ được giao trong năm; là tập thể tiêu biểu xuất sắc của tỉnh;

2. Có nhân tố mới, mô hình mới để các tập thể khác thuộc tỉnh học tập;

3. Nội bộ đoàn kết, tích cực thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác;

Điều 13. Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh”:

Được xét tặng thường xuyên hàng năm, 3 năm xét 1 lần cho cá nhân xuất sắc, tiêu biểu được lựa chọn trong số cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” 3 năm liên tục, gồm các tiêu chuẩn sau đây:

1. Có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong số những cá nhân có 3 lần liên tục đạt “Chiến sỹ thi đua cơ sở”;

2. Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp mới, hoặc áp dụng công nghệ mới, nâng cao năng suất lao động, chất lượng hiệu quả công tác, được phổ biến, áp dụng rộng rãi trong phạm vi toàn tỉnh đem lại hiệu quả thiết thực và phải được Hội đồng khoa học sáng kiến cấp tỉnh quyết định công nhận.

Điều 14. Danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc”:

Là tập thể tiêu biểu được lựa chọn trong số các tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” gồm các tiêu chuẩn như sau:

1. Sáng tạo, vượt khó, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện tốt các nghĩa vụ đối với Nhà nước, với ngành;
2. Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;
3. Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”;
4. Phải có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;
5. Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tổ chức Đảng đạt trong sạch vững mạnh, đoàn thể đạt xuất sắc.

* Yêu cầu tỷ lệ xét tặng danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” tối đa không quá 30% của tổng số tập thể được công nhận danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”.

Điều 15. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”:

Là tập thể tiêu biểu được lựa chọn trong số các tập thể hoàn thành nhiệm vụ, được xét chọn hàng năm, mỗi năm một lần vào dịp tổng kết năm công tác của cơ quan đơn vị gồm các tiêu chuẩn như sau:

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ, kế hoạch được giao;
2. Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;
3. Có trên 50% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;
3. Tỷ lệ “Tập thể Lao động tiên tiến” hàng năm xét tặng không quá 70% trên tổng số tập thể “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” của đơn vị.
4. Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tổ chức đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ, Đoàn thể đạt khá trở lên.

Điều 16: Danh hiệu “Lao động tiên tiến”:

Danh hiệu Lao động tiên tiến được xét tặng cho cá nhân mỗi năm xét một lần vào dịp tổng kết năm, đạt các tiêu chuẩn sau đây:

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao; có tinh thần tự lực tự cường, tinh thần đoàn kết, tương trợ; tích cực tham gia các phong trào thi đua;

2. Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước và nội quy, quy chế của cơ quan đơn vị; nếu là đảng viên phải là đảng viên đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ; là người chủ trong gia đình (chồng hoặc vợ) thì gia đình phải đạt danh hiệu Gia đình văn hoá.

3. Tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ;

4. Có đạo đức, lối sống lành mạnh;

Điều 17. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”:

1. Được xét tặng mỗi năm một lần vào dịp tổng kết năm công tác của đơn vị.

2. Cá nhân đạt cả 02 tiêu chuẩn quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 13 Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ là những cá nhân tiêu biểu xuất sắc được lựa chọn trong số cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”; cá nhân đó nhất thiết phải có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật hoặc lề lối làm việc, đề tài nghiên cứu, giải pháp công tác có hiệu quả, hoặc áp dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ mới để nâng cao năng suất lao động, hiệu suất công tác cho đơn vị được Hội đồng xét duyệt sáng kiến cấp cơ sở công nhận.

3. Việc thành lập Hội đồng sáng kiến để xét duyệt công nhận sáng kiến, giải pháp, đề tài nghiên cứu... cấp cơ sở do Thủ trưởng đơn vị được Giám đốc Sở Y tế ủy quyền quyết định thành lập. Hội đồng gồm những thành viên có trình độ quản lý chuyên môn, kỹ thuật, có năng lực đánh giá, thẩm định các sáng kiến, giải pháp, đề tài nghiên cứu trong quản lý, tổ chức thực hiện nhiệm vụ của đơn vị.

4. Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở xét tặng không quá 20% cá nhân tiêu biểu, đạt tiêu chuẩn quy định, trong tổng số cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến thuộc đơn vị.

Chương III

HÌNH THỨC, ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

Điều 18. Giấy khen của Sở Y tế:

1. Khen thưởng thường xuyên: Xét tặng cho cá nhân, tập thể lập được thành tích xuất sắc, được xét tặng mỗi năm một lần vào dịp tổng kết năm công tác của cơ quan, đơn vị.

1.1. Tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn như sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ, nghĩa vụ đối với nhà nước;

- Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước;
- Chất hành tốt nội quy, quy chế bệnh viện;
- Thường xuyên học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;
- Trong năm đề nghị phải đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”, nếu là đảng viên phải là đảng viên đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ;
- Có thành tích nhất định tại khoa phòng, bệnh viện trong công tác khám chữa bệnh hoặc phục vụ công tác khám chữa bệnh.
- Thực hiện tốt Quy tắc ứng xử trong đơn vị sự nghiệp y tế, quy định về Y đức.

1.2. Tặng cho Tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ, nghĩa vụ đối với Nhà nước;
 - Nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ và tổ chức tốt các phong trào thi đua;
 - Chăm lo đời sống vật chất tinh thần trong tập thể, thực hành tiết kiệm;
 - Chấp hành tốt chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể.
 - Không có vi phạm về quy chế chuyên môn, Quy tắc ứng xử, quy định về Y đức
 - Trong năm đề nghị tập thể phải đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”.
 - Tập thể Khoa phòng hoặc có những cá nhân có thành tích nhất định trong công tác khám chữa bệnh hoặc phục vụ công tác khám chữa bệnh.
- * Số lượng: không quá 30% tập thể tiêu biểu trong tổng số tập thể hoàn thành nhiệm vụ.

2. Khen thưởng chuyên đề: Xét tặng thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích cao trong các đợt thi đua thực hiện tốt các chương trình mục tiêu... khi sơ kết, tổng kết một lĩnh vực công tác hoặc tổng kết chuyên đề hàng năm.

3. Khen thưởng đột xuất: Xét tặng cho tập thể, cá nhân có thành tích dũng cảm cứu người, cứu tài sản, gương người tốt việc tốt; có thành tích cao trong hội thi, hội thao, hội diễn; cho tập thể, cá nhân ngoài đơn vị có nhiều đóng góp cho ngành Y tế.

Điều 19. Bằng khen Bộ trưởng Bộ Y tế, Chủ tịch UBND tỉnh:

1. Khen thưởng thường xuyên: Xét tặng cho cá nhân, tập thể lập được thành tích xuất sắc, được xét tặng hàng năm cho các đối tượng vào dịp tổng kết năm công tác của cơ quan, đơn vị.

1.1. Tặng cho cá nhân đạt tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và thực hiện tốt nghĩa vụ công dân;
- Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; đi đầu trong các phong trào thi đua; tích cực tham gia các hoạt động xã hội;
- Tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;
- Liên tục 2 năm đến thời điểm đề nghị phải đạt 2 lần liên tục danh hiệu “Lao động tiên tiến” và “Chiến sỹ thi đua cơ sở”. Nếu là đảng viên phải là đảng viên đủ tư cách hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- Có thành tích nhất định tại khoa phòng, bệnh viện trong công tác khám chữa bệnh hoặc phục vụ công tác khám chữa bệnh.
- Thực hiện tốt Quy tắc ứng xử trong đơn vị sự nghiệp y tế, quy định về Y đức;

Số lượng: không quá 03 cá nhân

1.2. Tặng cho Tập thể đạt tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao trong năm; tích cực tham gia các hoạt động xã hội;
- Nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ, tích cực hưởng ứng và tổ chức tốt các phong trào thi đua;
- Đời sống vật chất tinh thần trong tập thể, cơ quan, đơn vị ngày càng được đảm bảo và có chiều hướng phát triển tốt hơn;
- Thực hiện tốt chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, triệt để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng;
- Liên tục 2 năm đến thời điểm đề nghị phải đạt 2 lần liên tục danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”; Tổ chức Đảng đạt trong sạch vững mạnh, Đoàn thể đạt xuất sắc.
- Tập thể Khoa phòng hoặc có những cá nhân có thành tích nhất định trong công tác khám chữa bệnh hoặc phục vụ công tác khám chữa bệnh.

Số lượng: không quá 03 tập thể.

2. Khen chuyên đề: Chủ yếu phục vụ sơ kết, tổng kết chương trình, dự án... có thời gian thực hiện từ 2 năm trở lên hoặc khen thành tích cao trong hội

thi, hội diễn, hội thao; đối tượng đề nghị khen thưởng theo chuyên đề phải được xét chọn trong số tập thể, cá nhân trực tiếp thực hiện có thành tích tiêu biểu xuất sắc.

3. Khen thưởng đột xuất: Trường hợp có tập thể, cá nhân đạt thành tích đặc biệt xuất sắc, phạm vi ảnh hưởng đối với Ngành thì đề nghị Sở Y tế trình Bộ trưởng Bộ Y tế hoặc Chủ tịch UBND tỉnh xem xét tặng Bằng khen.

Điều 20: Kỷ niệm chương, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Huân, Huy chương, danh hiệu vinh dự Nhà nước, giải thưởng Nhà nước, giải thưởng Hồ Chí Minh:

Tiêu chuẩn xét đề nghị tặng thưởng Kỷ niệm chương của các Bộ, Ngành Trung ương; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Huân, Huy chương, danh hiệu vinh dự Nhà nước, giải thưởng Nhà nước, giải thưởng Hồ Chí Minh, thực hiện theo Luật Thi đua, Khen thưởng, Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ và Thông tư số 02/2011/TT-BNV ngày 24/01/2011 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 42/2010/NĐ-CP của Chính phủ.

Tiêu chuẩn xét đề nghị tặng thưởng Kỷ niệm chương “Vì sức khỏe nhân dân”, “Vì sự nghiệp Dân số” và các giải thưởng của ngành Y tế, danh hiệu Thầy thuốc Nhân dân, Thầy thuốc Ưu tú, thực hiện theo quy định của Bộ Y tế.

Chương IV

HỒ SƠ THỦ TỤC KHEN THƯỞNG, TRAO THƯỞNG

Điều 21. Thời gian trình khen thưởng:

1. Hồ sơ đề nghị các cấp khen thưởng hàng năm gửi về Sở Y tế trước ngày 30 tháng 11 của năm đề nghị khen thưởng.

2. Các trường hợp đề nghị khen thưởng sơ kết, tổng kết chương trình mục tiêu (khen thưởng chuyên đề) gửi hồ sơ trước ngày trao thưởng ít nhất 20 ngày làm việc; trường hợp khen thưởng đột xuất gửi hồ sơ trước 10 ngày làm việc.

3. Hồ sơ thi đua, khen thưởng phải đầy đủ, đúng thời gian, chất lượng hồ sơ phải đảm bảo theo quy định

Điều 22. Hồ sơ thủ tục đề nghị khen thưởng:

Hồ sơ, thủ tục đề nghị khen thưởng thuộc thẩm quyền quyết định khen thưởng của Chủ tịch nước, Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Y tế và Chủ tịch UBND tỉnh thực hiện theo quy định tại Nghị định số 39/2012/NĐ-CP ngày

27/4/2012 của Chính phủ Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ;

Hồ sơ, thủ tục đề nghị Giám đốc Bệnh viện khen thưởng và xem xét trình các cấp khen thưởng gồm có:

1. Tờ trình kèm theo danh sách đề nghị xét tặng danh hiệu thi đua, khen thưởng của khoa phòng, Bệnh viện;

2. Biên bản họp khoa, phòng, Bệnh viện;

Nội dung biên bản phải ghi rõ kết quả bỏ phiếu kín.

3. Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng (theo mẫu quy định);

4. Bản sao hợp pháp Biên bản nghiệm thu hoặc Giấy chứng nhận của cấp có thẩm quyền công nhận sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác, đề tài nghiên cứu, áp dụng khoa học công nghệ mới.

5. Số lượng hồ sơ: Hồ sơ đề nghị tặng thưởng Huân chương các loại, Cờ thi đua và Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ: 4 bộ; Hồ sơ đề nghị UBND tỉnh, Bộ Y tặng bằng khen: 03 bộ; Hồ sơ đề nghị tặng cờ của UBND tỉnh: 03 bộ; Hồ sơ đề nghị Giám đốc Sở Y tế tặng giấy khen: 02 bộ (Đơn vị lưu 01 bộ)

Điều 23. Quy trình xét khen thưởng

Sau khi tiếp nhận đủ hồ sơ hợp lệ, Hội đồng Thi đua, Khen thưởng các cấp có trách nhiệm xem xét, thẩm định hồ sơ, thành tích theo đúng quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn; đề nghị Giám đốc Sở xem xét quyết định khen thưởng theo thẩm quyền hoặc đề nghị các cấp khen thưởng.

Đối với những hồ sơ chưa hợp lệ, cán bộ phụ trách công tác thi đua, khen thưởng đơn vị hoặc thường trực Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Ngành có trách nhiệm thông báo cho tập thể, cá nhân hoặc đơn vị đề nghị khen thưởng trong vòng 10 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được hồ sơ.

Điều 24. Tổ chức trao tặng và đón nhận danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng:

1. Nghi thức tổ chức lễ trao tặng và đón nhận, thực hiện theo quy định tại Nghị định số 154/2004/NĐ-CP của Chính phủ, đảm bảo yêu cầu trang trọng, thiết thực, tiết kiệm, tạo sự phấn khởi, lòng tự hào, khí thế mới để tiếp tục thi đua lập thành tích cao hơn.

2. Đối với danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng thuộc thẩm quyền của Giám đốc Sở Y tế, Giám đốc Sở uỷ quyền cho Thủ trưởng các đơn vị tổ chức công bố, trao tặng.

Chương VI

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 25. Điều khoản thi hành

1. Ngoài các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng và các quy định trong Quy chế này, Giám đốc Bệnh viện có thể có các hình thức động viên khác nhưng không trái với Luật Thi đua, Khen thưởng.

3. Căn cứ quy định Quy chế này các Trưởng khoa, phòng có trách nhiệm triển khai, tổ chức thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề phát sinh, vướng mắc, các Trưởng khoa-phòng báo cáo về Giám đốc Bệnh viện để bổ sung, điều chỉnh cho phù hợp./.

GIÁM ĐỐC



Trần Ngọc Phương